



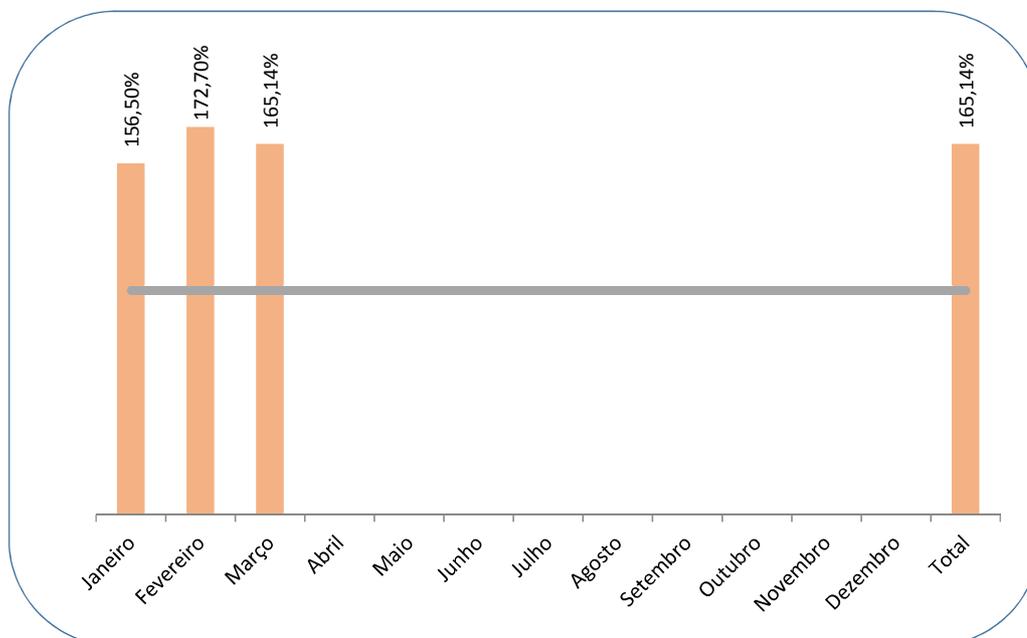
**Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos**  
 Julgar 90% dos processos de conhecimento recebidos no ano corrente

**1º Grau**

Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1,2</sup>
Janeiro	14.670	21.273	156,50% ●
Fevereiro	20.732	35.313	172,70% ●
Março	28.286	40.697	165,14% ●
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>63.688</b>	<b>97.283</b>	<b>165,14%</b>

Na aferição, excluem-se os processos que tiveram cancelamento da distribuição e os remetidos para outro tribunal ou jurisdição.

- O cálculo da meta considera os processos que entraram e saíram da meta por suspensão
- Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:
  - meta alcançada: 100% ou mais
  - atenção: entre 90% e 99,9%
  - meta não alcançada: menor que 90%



O 1º grau fecha o 1º trimestre de 2018 com 165,14% de cumprimento da Meta 1. Como em todos os meses os processos julgados superaram a quantidade de processos distribuídos, e a meta é de julgamento de pelo menos 92% dos casos novos de conhecimento, esse percentual deve se consolidar ao longo do restante do ano.



**Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos**  
**Julgar 90% dos processos de conhecimento recebidos no ano corrente**

**2º Grau**

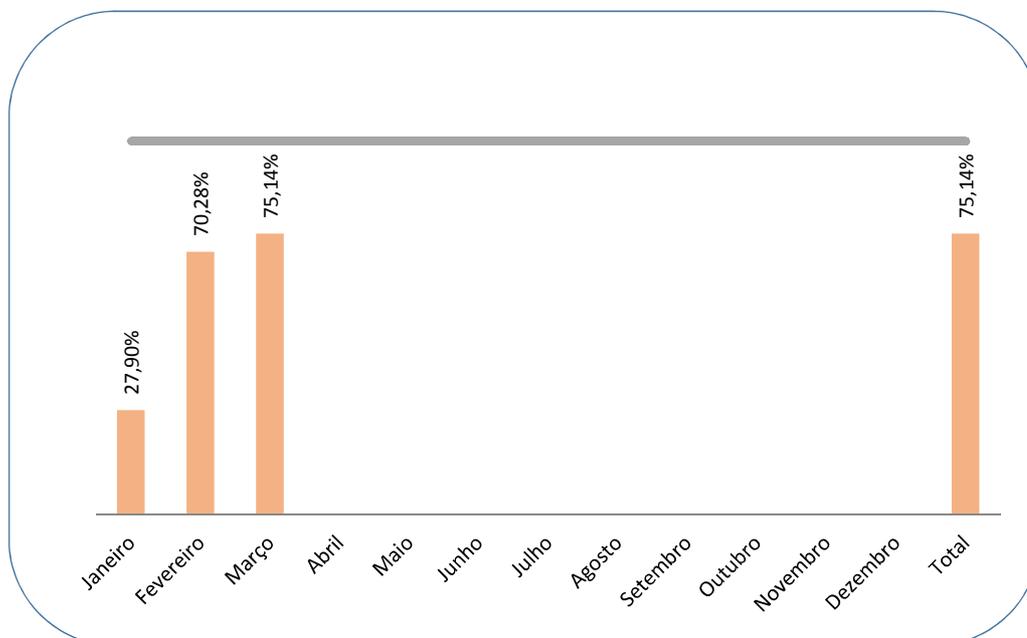
Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1,2</sup>
Janeiro	7.419	1.914	27,90% ●
Fevereiro	12.296	10.859	70,28% ●
Março	14.066	10.819	75,14% ●
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>33.781</b>	<b>23.592</b>	<b>75,14%</b>

Na aferição, excluem-se os processos que tiveram cancelamento da distribuição e os remetidos para outro tribunal ou jurisdição.

1. O cálculo da meta considera os processos que entraram e saíram da meta por suspensão

2. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Em janeiro, a quantidade de processos distribuídos e julgados é menor devido ao recesso do judiciário. Em fevereiro e março a queda deve-se aos feriados.

A partir do mês de abril espera-se uma tendência pelo cumprimento da meta.



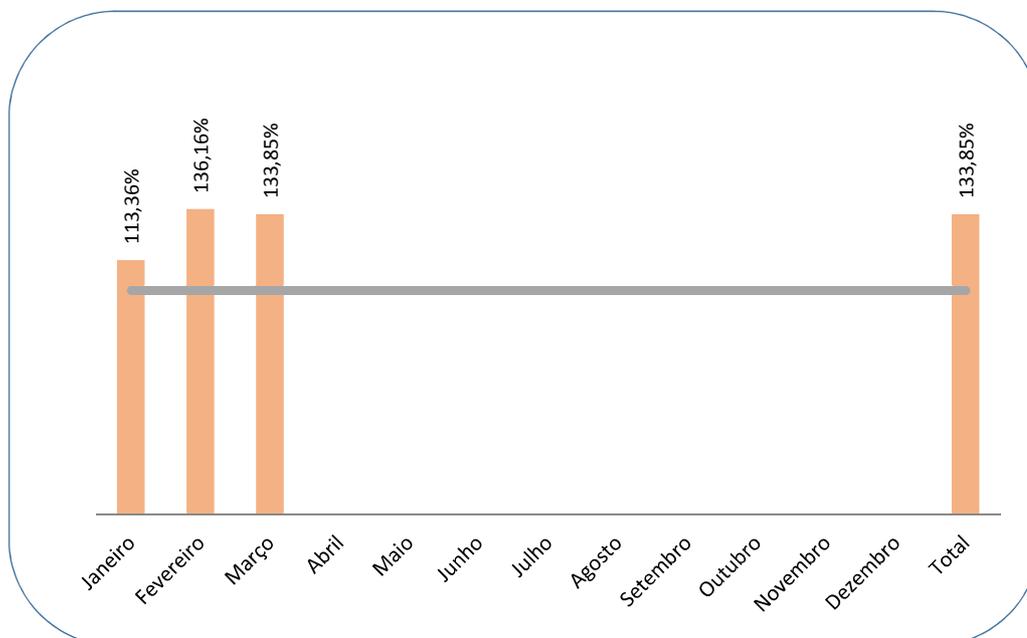
**Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos**  
 Julgar 90% dos processos de conhecimento recebidos no ano corrente

**Total Tribunal**

Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1,2</sup>
Janeiro	22.089	23.187	113,36% ●
Fevereiro	33.028	46.172	136,16% ●
Março	42.352	51.516	133,85% ●
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>97.469</b>	<b>120.875</b>	<b>133,85%</b>

Na aferição, excluem-se os processos que tiveram cancelamento da distribuição e os remetidos para outro tribunal ou jurisdição.

- O cálculo da meta considera os processos que entraram e saíram da meta por suspensão
- Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:
  - meta alcançada: 100% ou mais
  - atenção: entre 90% e 99,9%
  - meta não alcançada: menor que 90%



O TRT 2 fecha o 1º trimestre de 2018 com 133,85% de cumprimento da Meta 1. Como em todos os meses os processos julgados superaram a quantidade de processos distribuídos, e a meta é de julgamento de pelo menos 92% dos casos novos de conhecimento, esse percentual deve se consolidar ao longo do restante do ano.


**Meta 2 - Julgar processos mais antigos**

Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º Graus

2016 2014 2013 2012

**1º Grau**

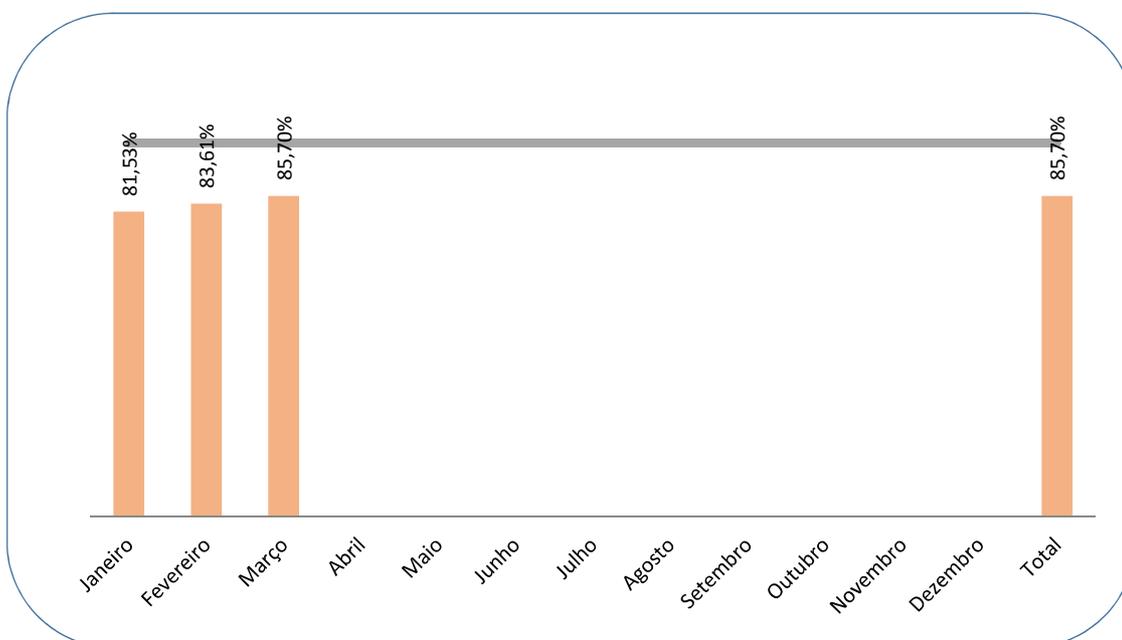
Mês	Saldo Pendente de Julgamento <sup>1</sup>	Distribuídos até 31/12/2016 e Julgados no mês	Cumprimento da meta acumulado <sup>2</sup>	<sup>3</sup>
Janeiro	81.737	4.584	81,53%	●
Fevereiro	75.961	5.669	83,61%	●
Março	70.154	5.675	85,70%	●
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	-	<b>15.928</b>	<b>85,70%</b>	

1. Inclui processos que saíram de situação de suspensão e excluí os que entraram em suspensão.

2. O percentual de cumprimento da meta leva em conta também o saldo pendente de julgamento em 31/12/2016.

3. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Observa-se crescimento, nos três primeiros meses do ano, do julgamento de processos antigos; acontecendo o mesmo nos meses seguintes a tendência é que a meta esteja cumprida no 1º Grau de jurisdição em 2018.


**Meta 2 - Julgar processos mais antigos**

Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º Graus

2016 2014 2013 2012

**2º Grau**

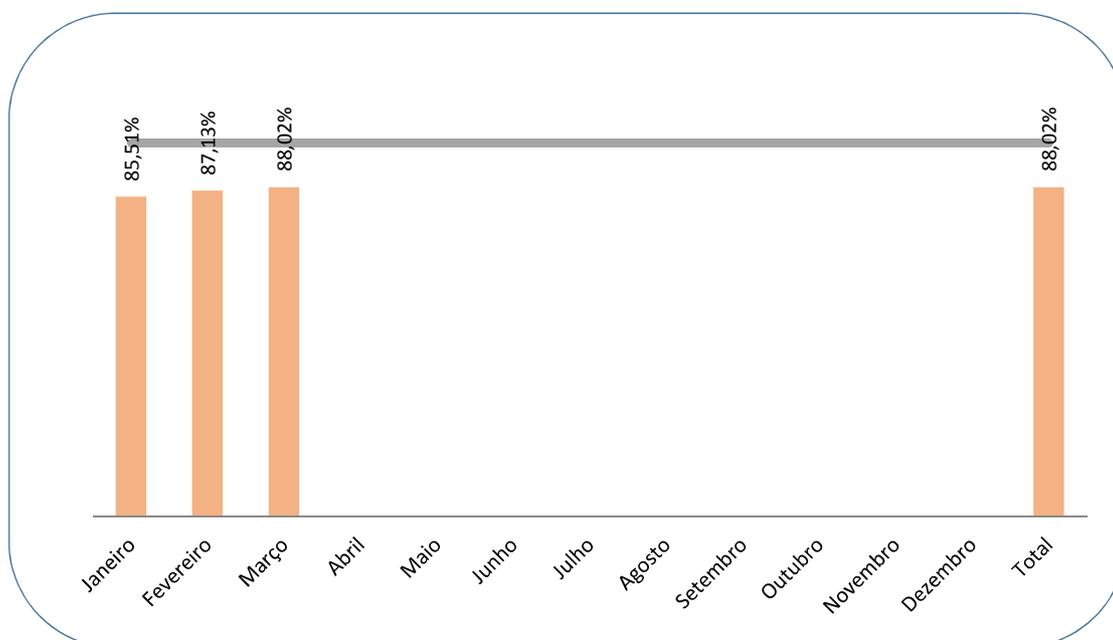
Mês	Saldo Pendente de Julgamento <sup>1</sup>	Distribuídos até 31/12/2016 e Julgados no mês	Cumprimento da meta acumulado <sup>2</sup>	<sup>3</sup>
Janeiro	15.065	151	85,51%	●
Fevereiro	14.106	915	87,13%	●
Março	13.597	577	88,02%	●
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	-	<b>1.643</b>	<b>88,02%</b>	

1. Inclui processos que saíram de situação de suspensão e excluí os que entraram em suspensão.

2. O percentual de cumprimento da meta leva em conta também o saldo pendente de julgamento em 31/12/2016.

3. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Apesar do crescimento no cumprimento da meta ao longo do 1º trimestre, o 2º Grau não conseguiu atingir o cumprimento da meta ao final do período.



**Meta 2 - Julgar processos mais antigos**

Identificar e julgar, até 31/12/2018, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2016, nos 1º e 2º Graus

2016 2014 2013 2012

**Total Tribunal**

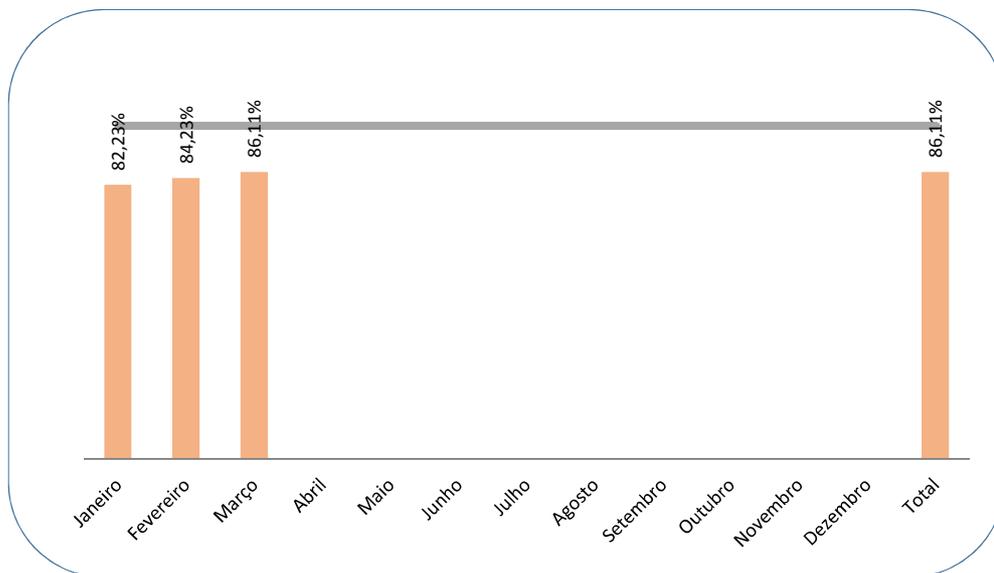
Mês	Saldo Pendente de Julgamento <sup>1</sup>	Distribuídos até 31/12/2016 e Julgados no mês	Cumprimento da meta acumulado <sup>2</sup>	<sup>3</sup>
Janeiro	96.802	4.735	82,23%	●
Fevereiro	90.067	6.584	84,23%	●
Março	83.751	6.252	86,11%	●
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	-	<b>17.571</b>	<b>86,11%</b>	

1. Inclui processos que saíram de situação de suspensão e excluí os que entraram em suspensão.

2. O percentual de cumprimento da meta leva em conta também o saldo pendente de julgamento em 31/12/2016.

3. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



A quantidade de processos antigos que foram julgados no 1º trimestre apresentou variação mensal, o que contribuiu para o não cumprimento da meta ao final desse período.



**Meta 3 - Aumentar os casos solucionados por conciliação**

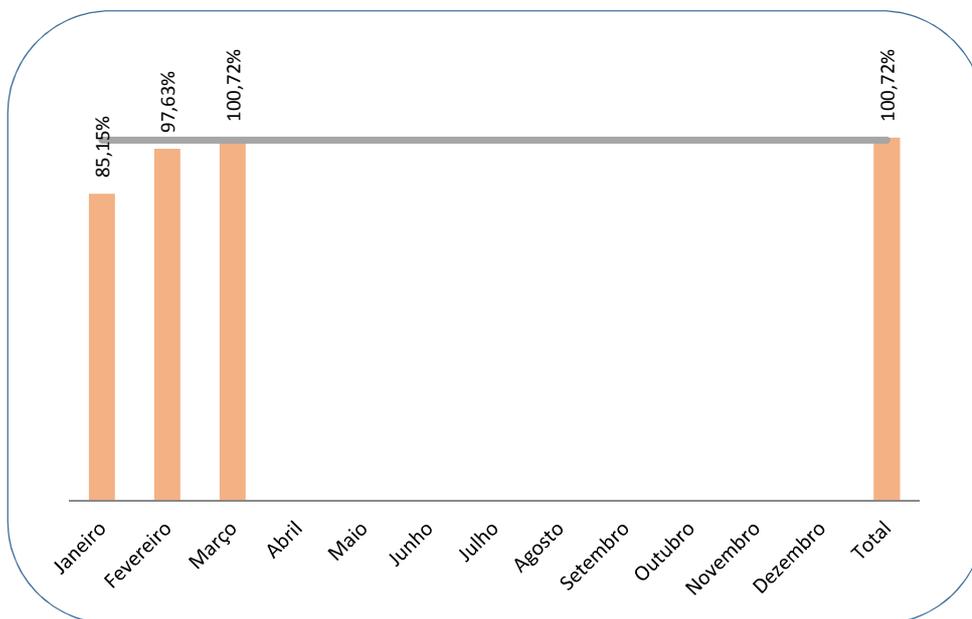
Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais

A meta é considerada cumprida se o índice atingir 48% ou mais

Mês	Conciliações	Processos Solucionados	Cumprimento da meta acumulado (%) <sup>1</sup>	
Janeiro	8.297	20.301	85,15%	●
Fevereiro	16.569	32.762	97,63%	●
Março	19.024	37.722	100,72%	●
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	<b>43.890</b>	<b>90.785</b>	<b>100,72%</b>	

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 86% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 86%



O percentual a ser considerado para o cumprimento da Meta 3, para o TRT2 é de 48% ou mais de conciliações na fase de conhecimento.

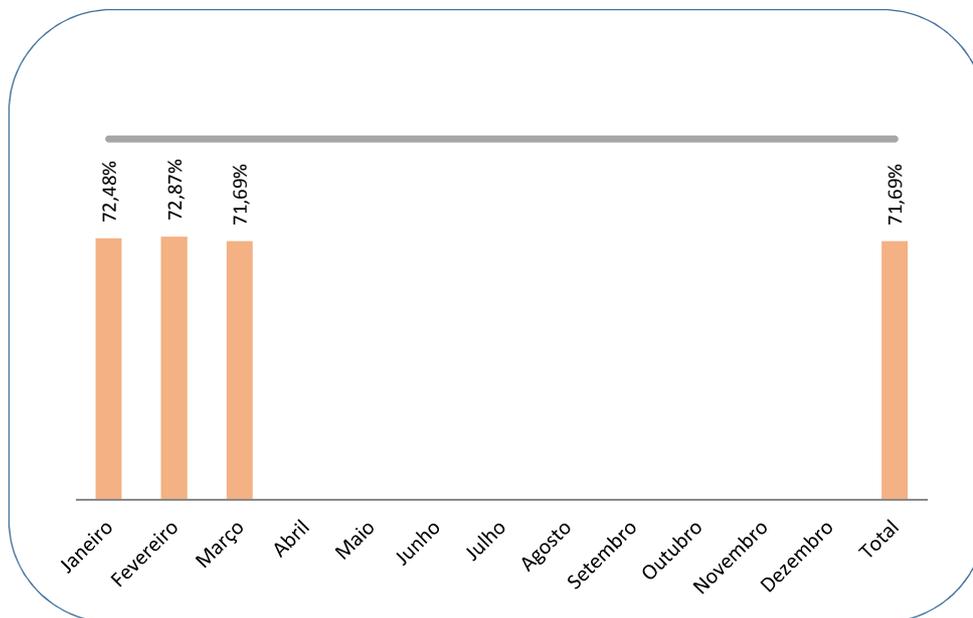
Ao final do 1º trimestre, esse índice foi alcançado, graças a um crescimento bem gradual das conciliações.



**Meta 5 - Impulsionar processos à execução**  
 Baixar 90% do total de casos novos de execução no ano corrente

Mês	Casos novos de execução	Execuções baixadas	Cumprimento da meta acumulado <sup>1,2</sup>	
Janeiro	6.874	5.233	72,48%	●
Fevereiro	10.033	7.153	72,87%	●
Março	11.456	7.694	71,69%	●
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	<b>28.363</b>	<b>20.080</b>	<b>71,69%</b>	

- O cálculo da meta considera os processos que entraram e saíram da meta por suspensão
- Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:
  - meta alcançada: 100% ou mais
  - atenção: entre 90% e 99,9%
  - meta não alcançada: menor que 90%



Em nenhum mês do primeiro trimestre de 2018 as execuções baixadas superaram os casos novos, o que resulta em um cumprimento de meta mensal em torno de 70%, fechando o período em 71,69% e sinalizando dificuldades para o restante do ano.



**Meta 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas**  
 Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º Grau e até 31/12/2016 no 2º Grau  
**1º Grau**

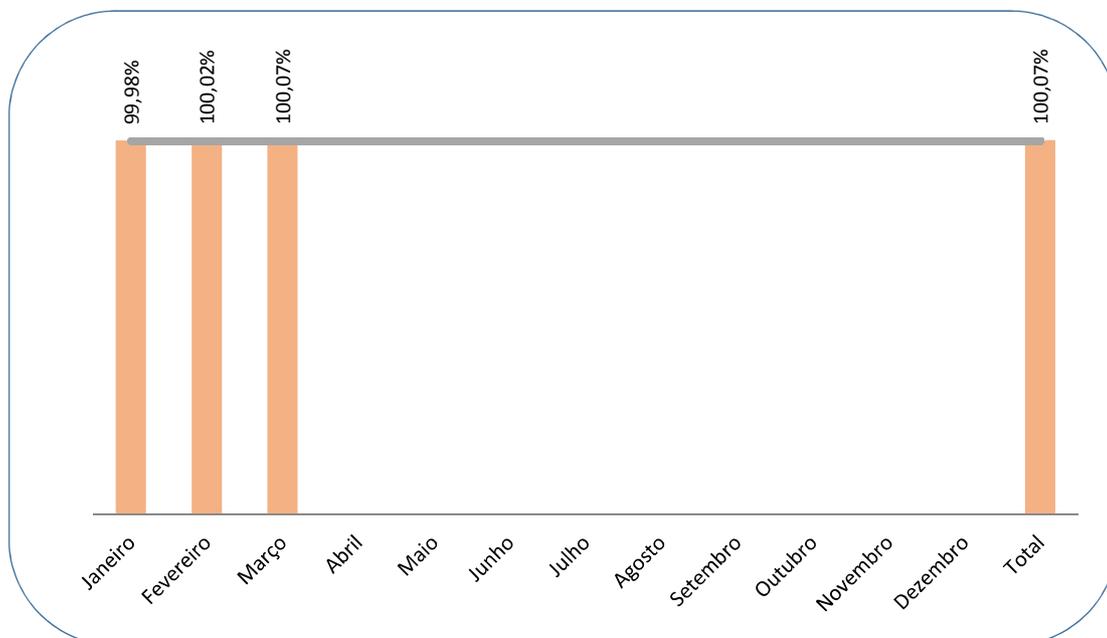
Mês	Ações coletivas Saldo pendente <sup>1</sup>	Ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 e Julgadas no mês	Cumprimento da meta acumulado <sup>2</sup>	<sup>3</sup>
Janeiro	152	4	99,98%	●
Fevereiro	149	1	100,02%	●
Março	145	2	100,07%	●
Abril				
Maió				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>100,07%</b>	

1. Inclui processos que saíram de situação de suspensão e excluí os que entraram em suspensão.

2. O percentual de cumprimento da meta leva em conta também o saldo pendente de julgamento em 31/12/2015.

3. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais      ● atenção: entre 90% e 99,9%      ● meta não alcançada: menor que 90%



Observa-se um pequeno número de julgamentos das ações coletivas no 1º Grau ao longo do 1º trimestre. Ainda assim, o cumprimento da meta cresce moderadamente, fechando o período com 100,07%.



**Meta 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas**  
 Identificar e julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º Grau e até 31/12/2016 no 2º Grau  
**2º Grau**

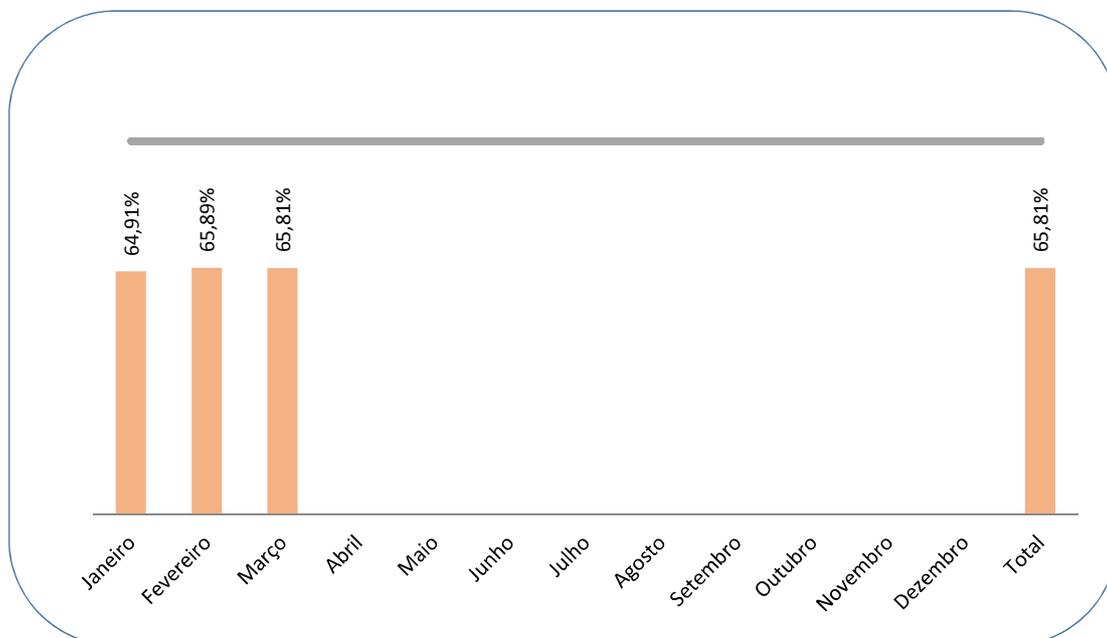
Mês	Ações coletivas Saldo pendente <sup>1</sup>	Ações coletivas distribuídas até 31/12/2016 e Julgadas no mês	Cumprimento da meta acumulado <sup>2</sup>	<sup>3</sup>
Janeiro	373	0	64,91%	●
Fevereiro	363	10	65,89%	●
Março	360	3	65,81%	●
Abril				
Maió				
Junho				
Julho				
Agosto				
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>65,81%</b>	

1. Inclui processos que saíram de situação de suspensão e excluí os que entraram em suspensão.

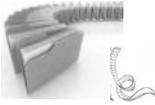
2. O percentual de cumprimento da meta leva em conta também o saldo pendente de julgamento em 31/12/2016.

3. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Para o 2º Grau, o julgamento das ações coletivas distribuídas até 2016 apresenta-se mais custoso, o que compromete o cumprimento da Meta 6.



**Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

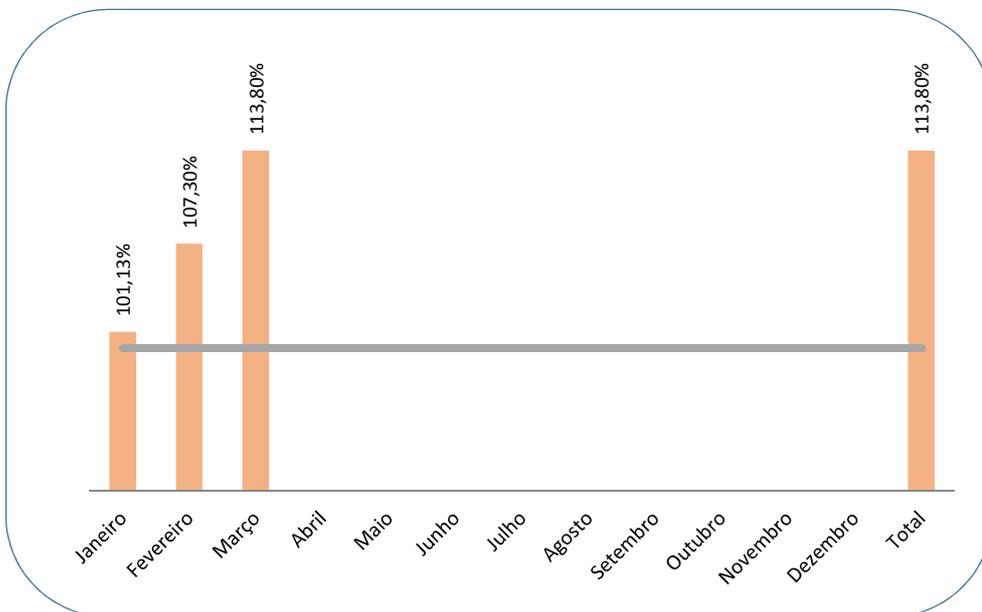
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior  
**1º Grau**

Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1</sup>
Janeiro	1.339	2.442	101,13%
Fevereiro	1.738	3.726	107,30%
Março	2.460	4.323	113,80%
Abril			
Maió			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>5.537</b>	<b>10.491</b>	<b>113,80%</b>

Na aferição, excluem-se os processos que entram na situação de suspensão e incluem-se os que saíram da suspensão.

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Ao fim do 1º trimestre de 2018, no 1º grau, o acervo dos dez maiores litigantes foi reduzido em 13,9%, resultando em 113,8% de cumprimento da meta até o momento.



**Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

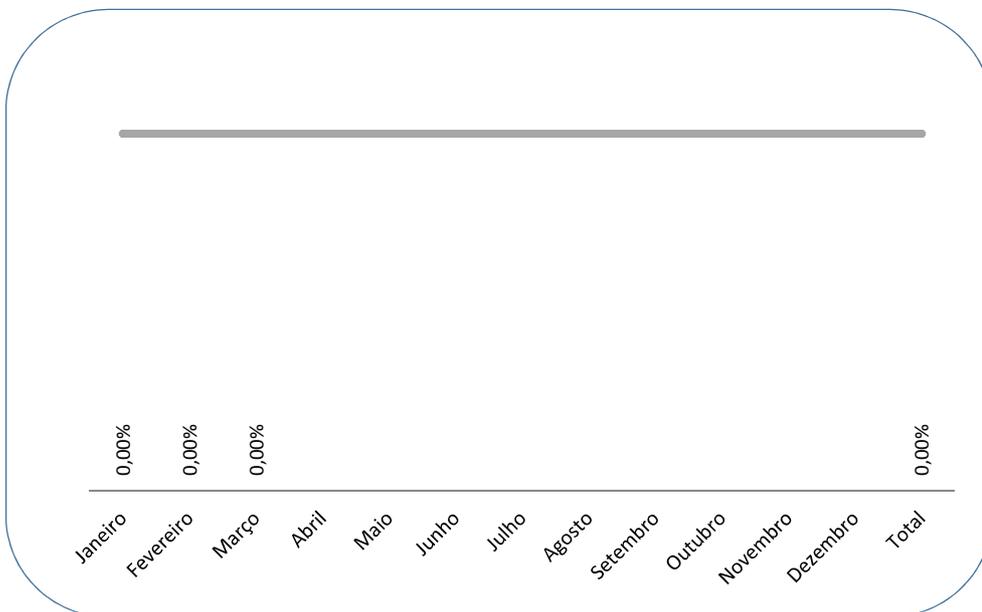
Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior  
**2º Grau**

Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1</sup>
Janeiro	1.218	421	0,00% ●
Fevereiro	1.906	1.846	0,00% ●
Março	2.298	2.025	0,00% ●
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>5.422</b>	<b>4.292</b>	<b>0,00%</b>

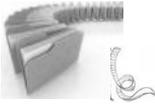
Na aferição, excluem-se os processos que entraram na situação de suspensão e incluem-se os que saíram da suspensão.

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Já no 2º grau, ao término do mesmo período, o acervo dos dez maiores litigantes foi incrementado em 10,6%, resultando em 0% de cumprimento da meta, pois, de acordo com a fórmula de cálculo, se o total de processos julgados (P7.7) for menor ou igual ao total de processos distribuídos (P7.4), então o percentual de cumprimento da meta é igual a 0%.


**Meta 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos**

Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior

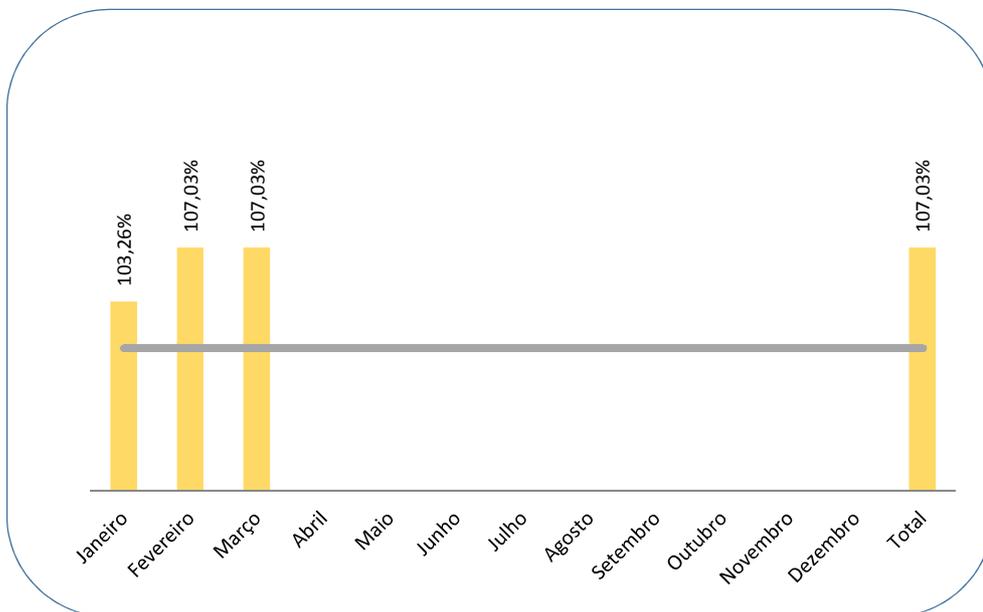
**Total Tribunal**

Mês	Processos Distribuídos	Processos Julgados	Cumprimento da meta acumulado <sup>1</sup>
Janeiro	2.557	2.863	103,26% ●
Fevereiro	3.644	5.572	107,03% ●
Março	4.758	6.348	107,03% ●
Abril			
Maio			
Junho			
Julho			
Agosto			
Setembro			
Outubro			
Novembro			
Dezembro			
<b>Total</b>	<b>10.959</b>	<b>14.783</b>	<b>107,03%</b>

Na aferição, excluem-se os processos que entraram na situação de suspensão e incluem-se os que saíram da suspensão.

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



Considerando-se o 1º e 2º graus de jurisdição, ao fim do primeiro trimestre de 2018, o acervo dos dez maiores litigantes foi reduzido em 8,4%, resultando em 107,3% de cumprimento da meta até o momento.

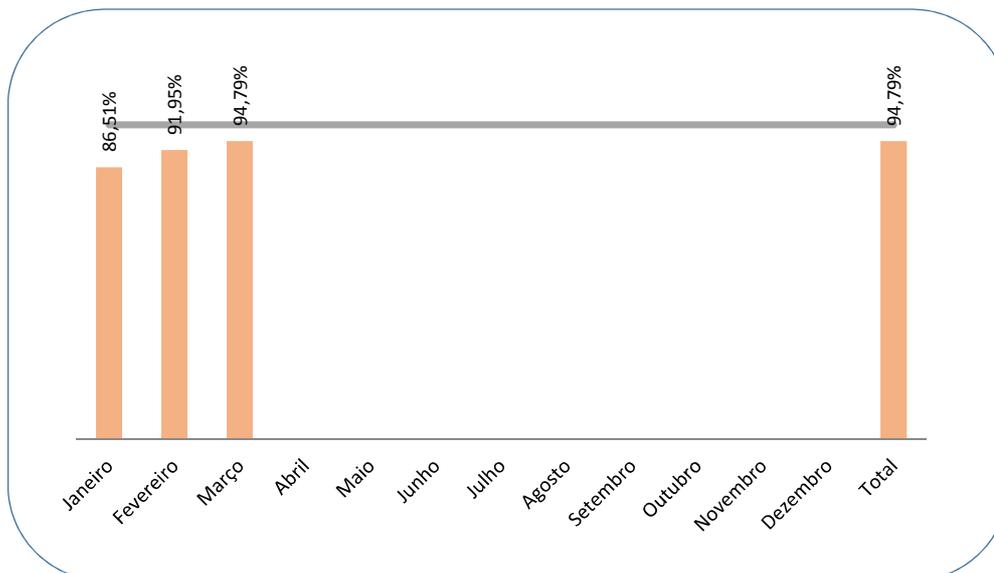

**Meta Específica – Redução do Tempo Médio de Duração do Processo no 1º Grau – Fase de Conhecimento**

Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em 4% (prazo médio acima de 200 dias)

Mês	Tempo médio previsto	Tempo médio realizado no mês	Cumprimento da meta acumulado (%) <sup>1</sup>	
Janeiro	237	269	86,51%	●
Fevereiro	237	248	91,95%	●
Março	237	240	94,79%	●
Abril	237			
Maio	237			
Junho	237			
Julho	237			
Agosto	237			
Setembro	237			
Outubro	237			
Novembro	237			
Dezembro	237			
<b>Total</b>	-	<b>249</b>	<b>94,79%</b>	

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



O tempo médio de duração dos processos na fase de conhecimento no 1º Grau apresentou, ao fim do 1º trimestre de 2018, continuidade de queda, fechando o período com 249 dias de prazo médio. A seguir essa tendência de diminuição, o prazo médio acumulado deve alcançar a meta.

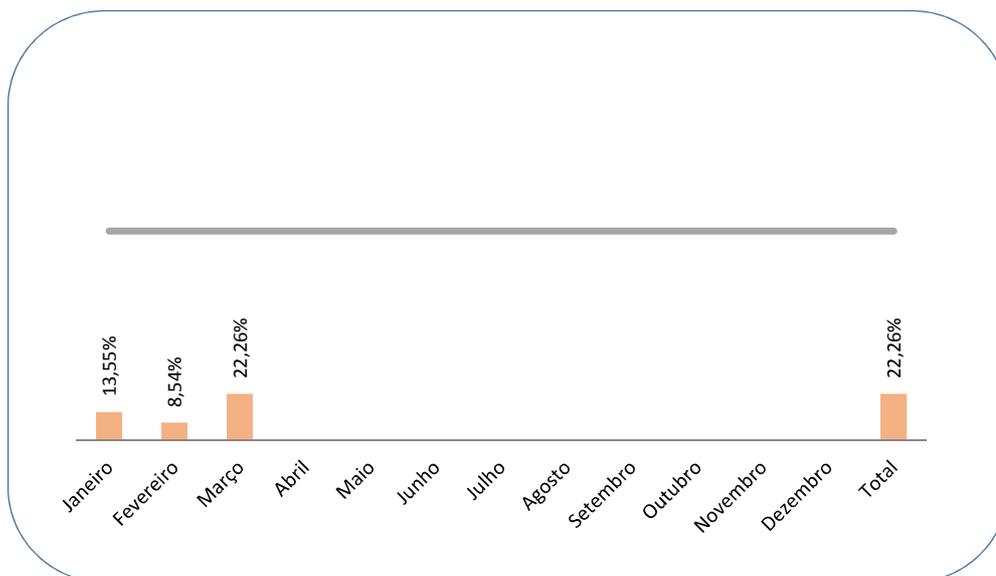


**Meta Específica – Redução do Tempo Médio de Duração do Processo no 2º Grau**  
 Reduzir o prazo médio, em relação ao ano base 2016, em 4% (prazo médio de 101 a 150 dias)

Mês	Tempo médio previsto	Tempo médio realizado no mês	Cumprimento da meta acumulado (%) <sup>1</sup>	
Janeiro	101	188	13,55%	●
Fevereiro	101	194	8,54%	●
Março	101	163	22,26%	●
Abril	101			
Maio	101			
Junho	101			
Julho	101			
Agosto	101			
Setembro	101			
Outubro	101			
Novembro	101			
Dezembro	101			
<b>Total</b>	-	<b>180</b>	<b>22,26%</b>	

1. Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

- meta alcançada: 100% ou mais
- atenção: entre 90% e 99,9%
- meta não alcançada: menor que 90%



O tempo médio de duração dos processos no 2º Grau permaneceu, durante todo o 1º trimestre, acima da meta estipulada, com prazo médio acumulado de 180 dias no período, 78,2% acima do previsto.