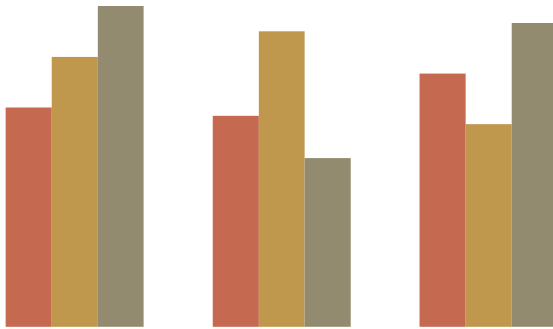


2015

# TRT2 em Números



É permitida a reprodução parcial ou total desta obra, desde que citada a fonte.

### **Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região**

**Presidente** Silvia Regina Pondé Galvão Devonald  
**Vice-Presidente Administrativo** Rosa Maria Zuccaro  
**Vice-Presidente Judicial** Wilson Fernandes  
**Corregedora Regional** Beatriz de Lima Pereira

### **Secretaria de Gestão da Informação Institucional**

**Diretora** Maria Inês Ebert Gatti  
**Equipe** Andrea Fontes Melo Peres  
Mariele Souza de Araujo  
Neíze Silveira Sampaio

### **Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores**

**Diretor** Gustavo Miranda da Silva  
**Equipe** Adriana Domanoski Gurniak  
Beatriz Maria Caccavella Chaves  
Dario Nery  
Luciano Costa da Fonseca  
Maria Conceição de Freitas  
Maria Lúcia da Costa  
Mateus Borges Leite  
Otacílio Torres Vilas Boas  
Patricia Hilst  
Rodrigo Bazilio Terra  
Rogerio Krachinski  
Sergio Henrique Dardé  
Simone Maria Socio Ferreira

BRASIL. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO.  
**TRT2 em Números 2015.** São Paulo, 2016.

---

## *Apresentação*

---

Esta é a segunda publicação da série “TRT2 em Números”, que tem como objetivo facilitar o acesso dos gestores deste Regional ao conhecimento estatístico produzido pela Secretaria de Gestão da Informação Institucional sobre as diversas áreas do Tribunal, e em diferentes aspectos.

Nesta segunda publicação da série está traçado o perfil do quadro de pessoal e dos recursos financeiros.

O diagnóstico de qualquer instituição, pública ou privada, exige o conhecimento de seus números, os quais são a evidência dos resultados obtidos em face dos recursos disponíveis. A estatística é a ferramenta certa e ideal para esse tipo de demonstração. Esta publicação, modestamente inspirada no já avalizado relatório anual estatístico produzido pelo Conselho Nacional da Justiça, oferece aos gestores a possibilidade de análise do diagnóstico obtido, no contexto socioeconômico do país, de acordo com as tendências verificadas.

Assim, confiamos que os dados ora apresentados são ferramentas valiosas para auxiliar a Administração no cumprimento do Planejamento Estratégico (2015-2020), oferecendo suporte para as melhores decisões de gestão.

Além disso, a série “TRT2 em Números” contempla os Princípios de Transparência e Publicidade, ao oferecer acesso dos dados para toda a sociedade, no site do Tribunal (<http://www.trtsp.jus.br/transparencia/estatistica>).

Neste relatório, o conteúdo apresentado diz respeito ao ano de 2015.

## Sumário

<b>Gestão de Pessoas</b>	<b>5</b>
<b>Perfil do quadro de pessoal</b>	<b>6</b>
Força de trabalho	6
Cargos em comissão/Funções de confiança	8
Tempo de serviço	8
Idade	10
Sexo	12
Estado civil	13
Portadores de necessidades especiais	14
Origem	15
Nível de escolaridade	17
Formação	18
Flutuação de mão de obra	19
Aposentadorias	20
Índice de rotatividade	21
Índice de remoção interna	22
Taxa de renovação dos cargos de chefia e direção	22
Média de tempo de trabalho por dia dos servidores que registram horários	23
<b>Saúde</b>	<b>24</b>
Índice de absenteísmo	24
Índice de instalações físicas adequadas	26
Índice de acessibilidade para portadores de necessidades especiais	26
Ginástica laboral	26
<b>Treinamentos</b>	<b>27</b>
Capacitação nas competências institucionais	27
Índice médio de capacitação em competências	27
Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação	28
<b>Financeiro</b>	<b>29</b>
<b>Gastos</b>	<b>30</b>
<b>Arrecadação</b>	<b>31</b>
<b>Relação entre arrecadação total e despesa total</b>	<b>32</b>
<b>Referências bibliográficas</b>	<b>33</b>

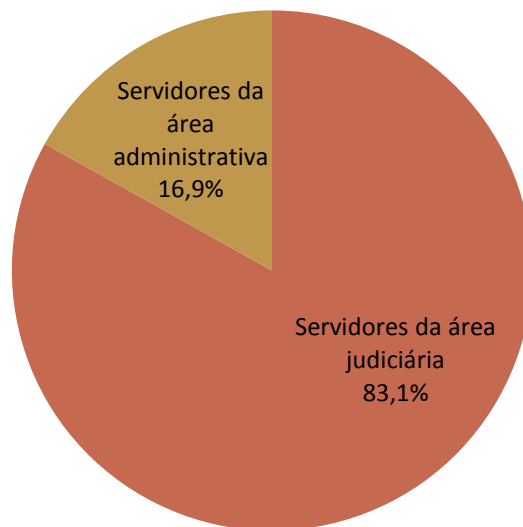
# *Gestão de Pessoas*

## Perfil do quadro de pessoal

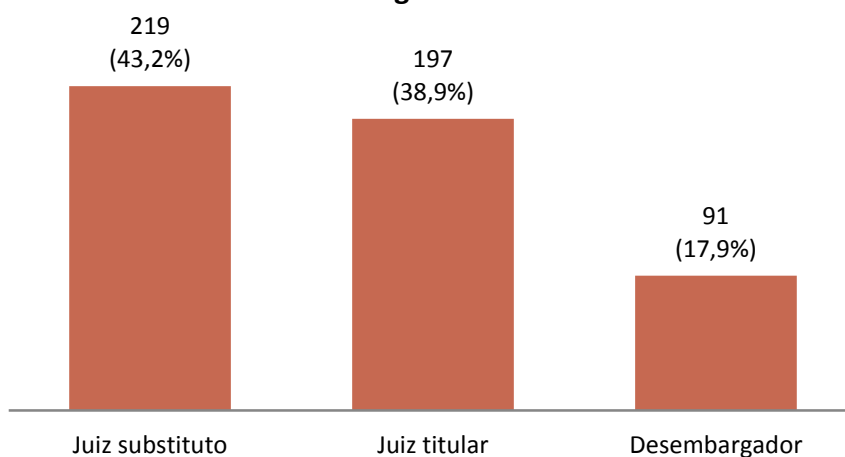
### Força de trabalho

	Magistrados	Servidores	Total
1º Grau	416	3.428	3.844
2º Grau	91	1.233	1.324
Área adm.	-	948	948
<b>Total</b>	<b>507</b>	<b>5.609</b>	<b>6.116</b>

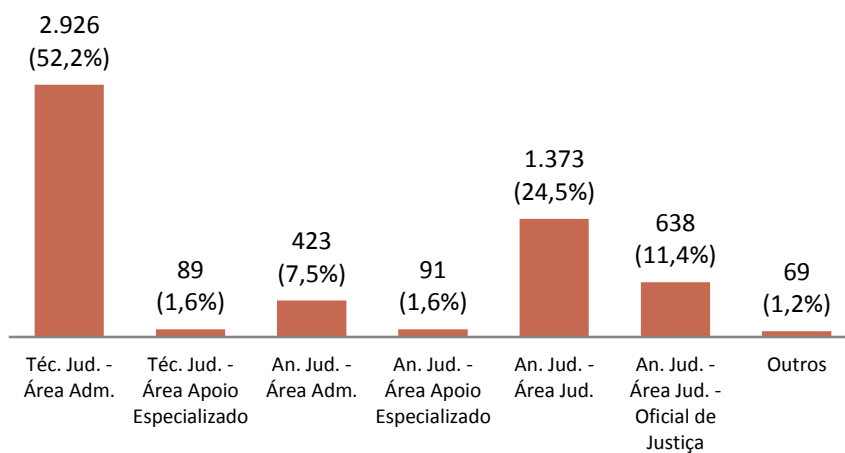
Outros funcionários	Quantidade
Sem vínculo efetivo	13
Terceirizados	1.338
Estagiários	169
<b>Total</b>	<b>1.520</b>



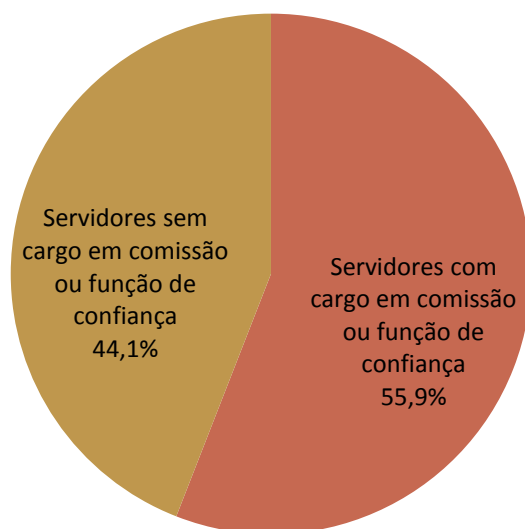
### Magistrados



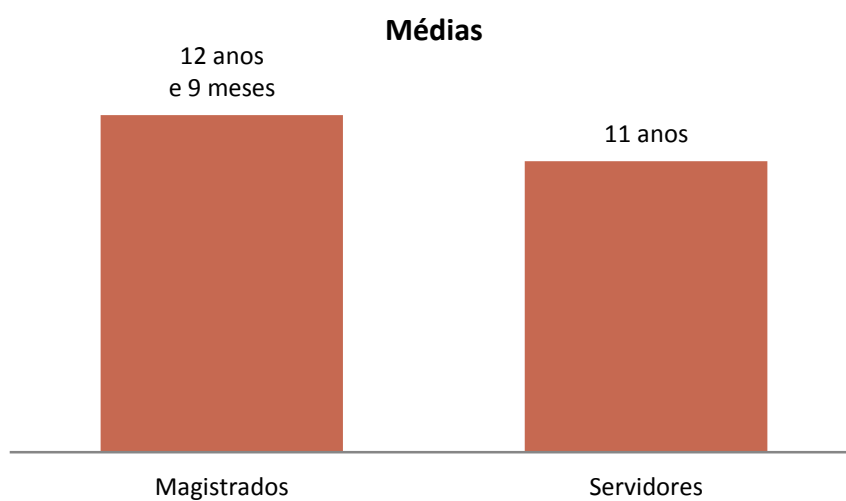
### Servidores



## Cargos em comissão/Funções de confiança

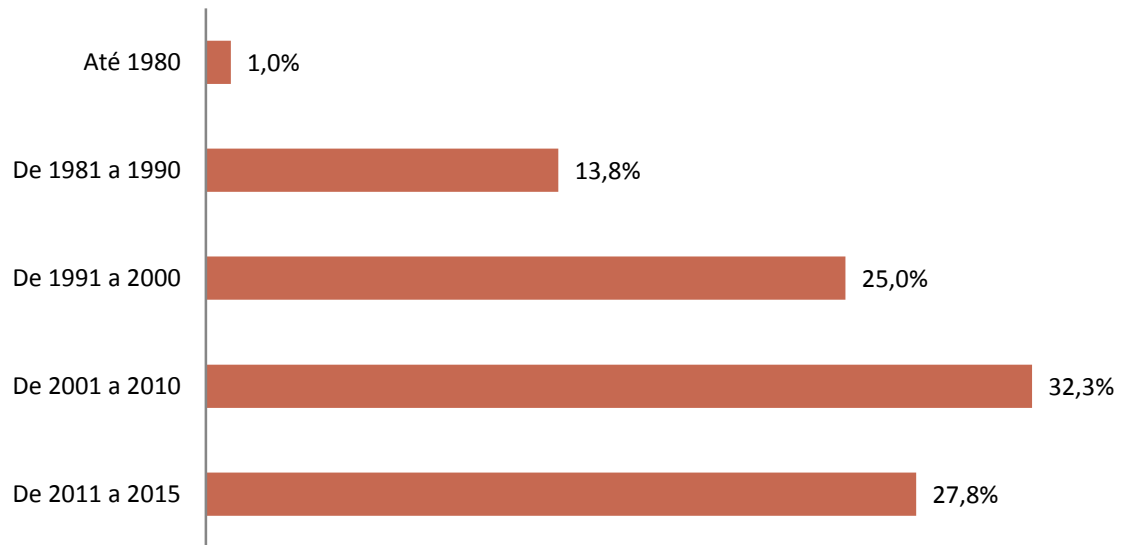


## Tempo de serviço

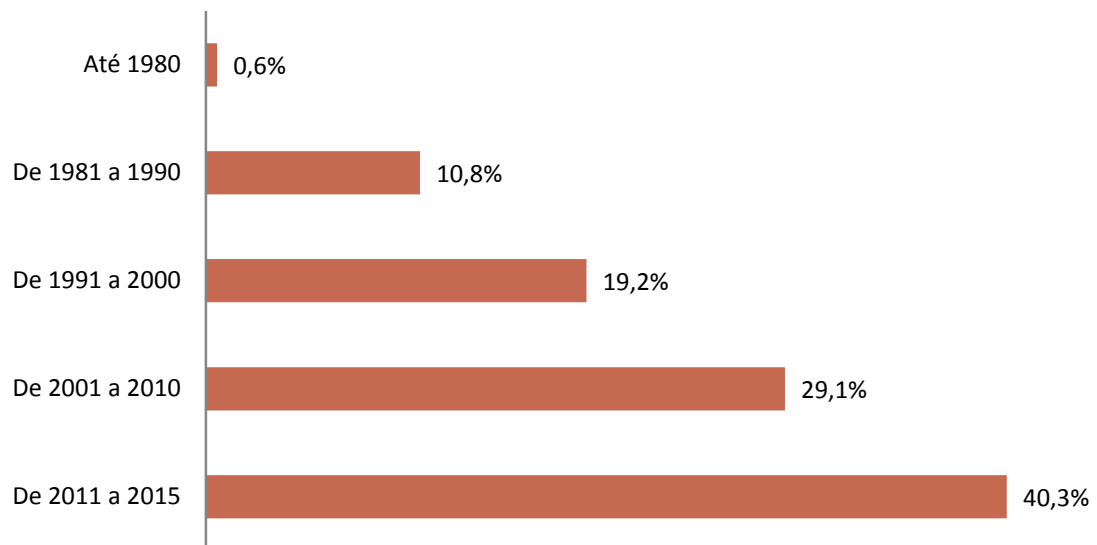




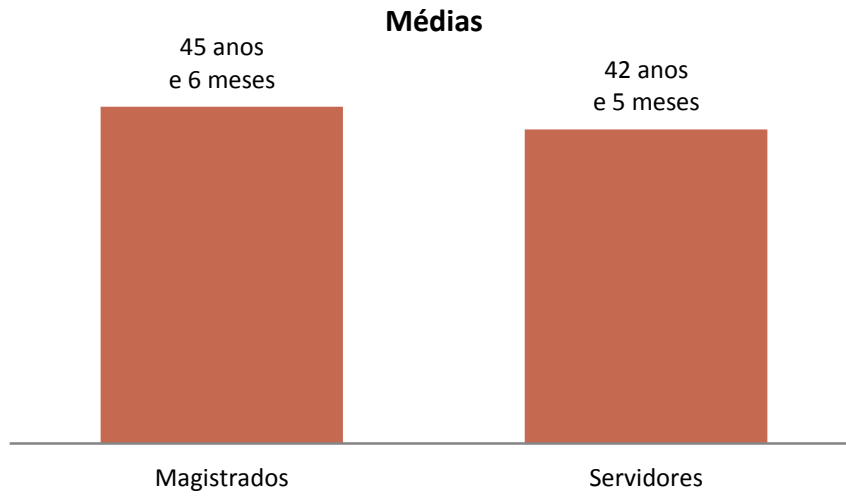
### Distribuição dos magistrados por período de ingresso



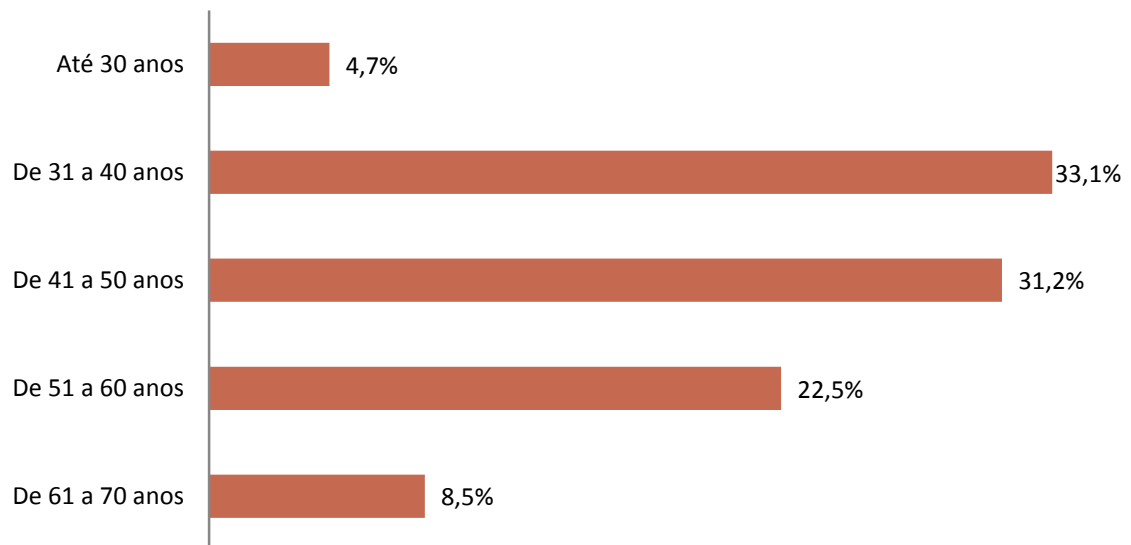
### Distribuição dos servidores por período de ingresso



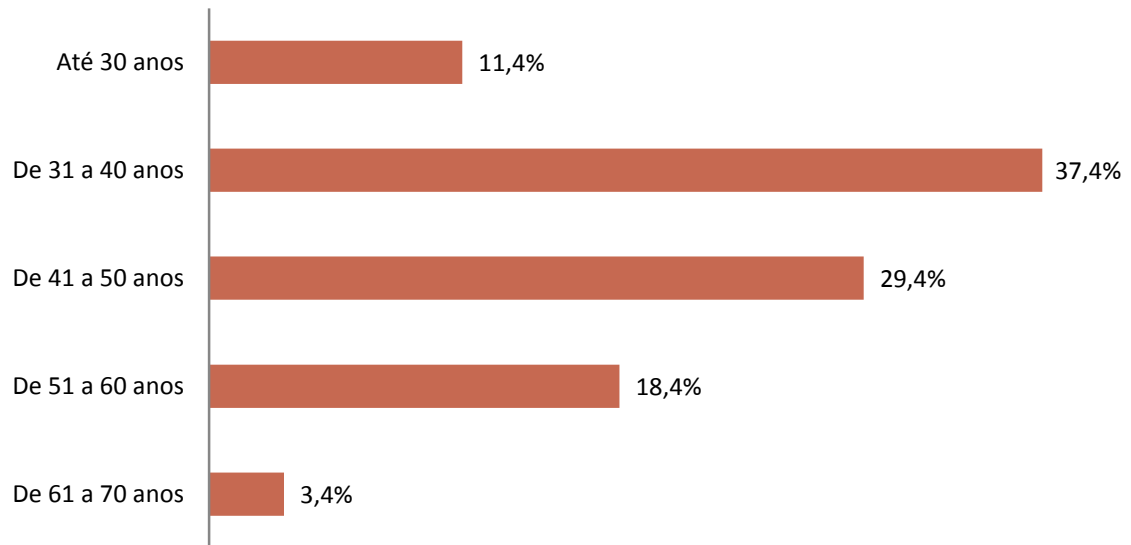
## Idade



### Distribuição dos magistrados por faixa etária

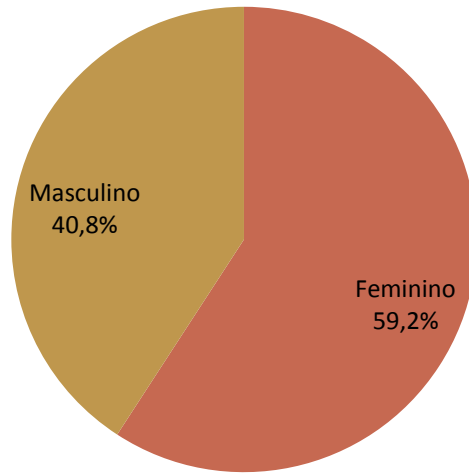


### Distribuição dos servidores por faixa etária

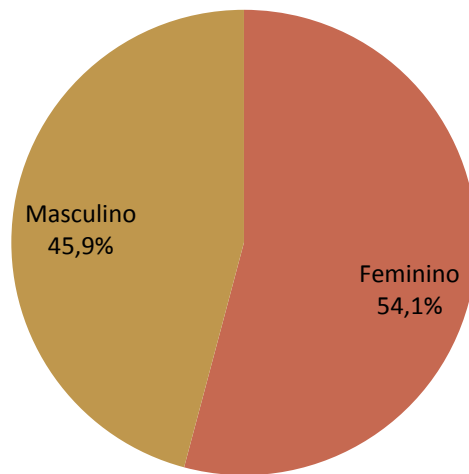


Sexo

Magistrados

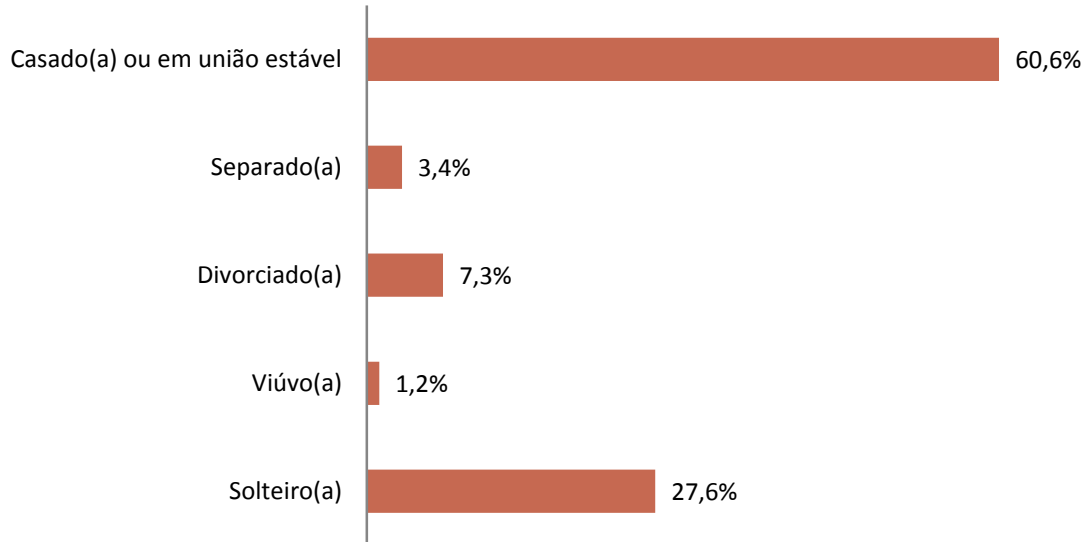


Servidores

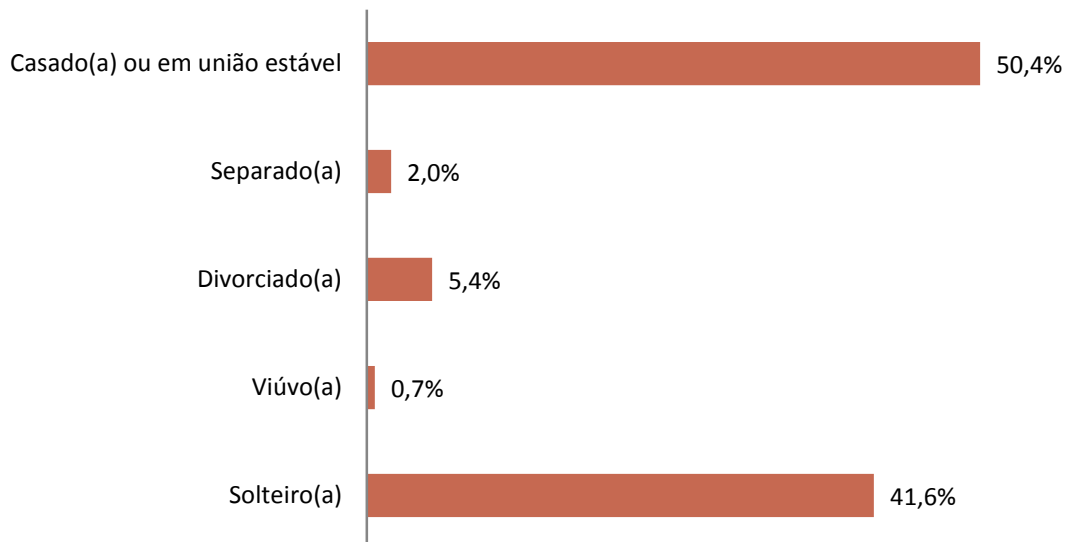


## Estado civil

### Magistrados

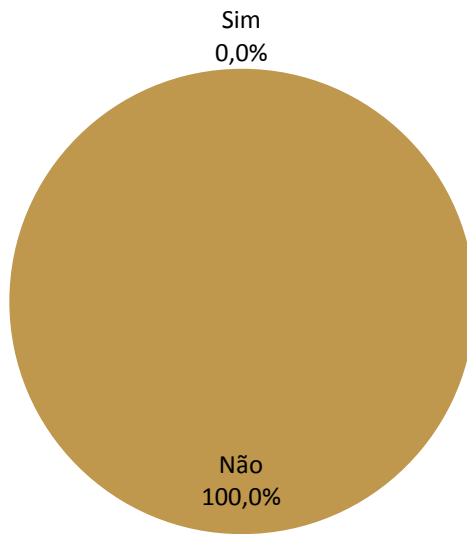


### Servidores

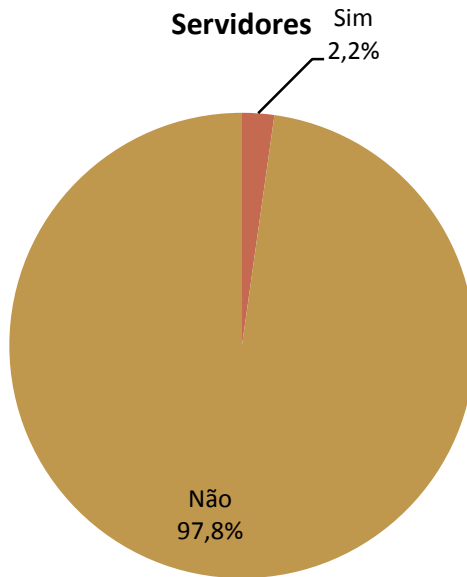


Portadores de necessidades especiais

**Magistrados**



**Servidores**



## Origem

### Magistrados

#### Distribuição por UF

<b>AC</b>	0,00%	<b>MA</b>	0,00%	<b>RJ</b>	2,37%
<b>AL</b>	0,20%	<b>MT</b>	0,59%	<b>RN</b>	0,00%
<b>AP</b>	0,00%	<b>MS</b>	0,79%	<b>RS</b>	4,54%
<b>AM</b>	0,39%	<b>MG</b>	4,93%	<b>RO</b>	0,00%
<b>BA</b>	2,76%	<b>PA</b>	0,00%	<b>RR</b>	0,20%
<b>CE</b>	1,38%	<b>PB</b>	0,59%	<b>SC</b>	0,99%
<b>DF</b>	0,59%	<b>PR</b>	3,55%	<b>SP</b>	72,98%
<b>ES</b>	0,59%	<b>PE</b>	0,20%	<b>SE</b>	0,79%
<b>GO</b>	0,59%	<b>PI</b>	0,39%	<b>TO</b>	0,00%

#### Distribuição por região

<b>Centro-Oeste</b>	2,56%
<b>Nordeste</b>	6,31%
<b>Norte</b>	0,59%
<b>Sudeste</b>	80,87%
<b>Sul</b>	9,07%

#### Outros países

0,59%

## Servidores

### Distribuição por UF

<b>AC</b>	0,00%	<b>MA</b>	0,34%	<b>RJ</b>	4,47%
<b>AL</b>	1,32%	<b>MT</b>	0,14%	<b>RN</b>	0,46%
<b>AP</b>	0,00%	<b>MS</b>	0,62%	<b>RS</b>	1,05%
<b>AM</b>	0,20%	<b>MG</b>	5,88%	<b>RO</b>	0,04%
<b>BA</b>	4,71%	<b>PA</b>	0,48%	<b>RR</b>	0,00%
<b>CE</b>	1,03%	<b>PB</b>	0,62%	<b>SC</b>	0,68%
<b>DF</b>	0,62%	<b>PR</b>	3,10%	<b>SP</b>	69,16%
<b>ES</b>	0,96%	<b>PE</b>	1,77%	<b>SE</b>	0,32%
<b>GO</b>	1,11%	<b>PI</b>	0,62%	<b>TO</b>	0,05%

### Distribuição por região

<b>Centro-Oeste</b>	2,50%
<b>Nordeste</b>	11,20%
<b>Norte</b>	0,77%
<b>Sudeste</b>	80,48%
<b>Sul</b>	4,83%

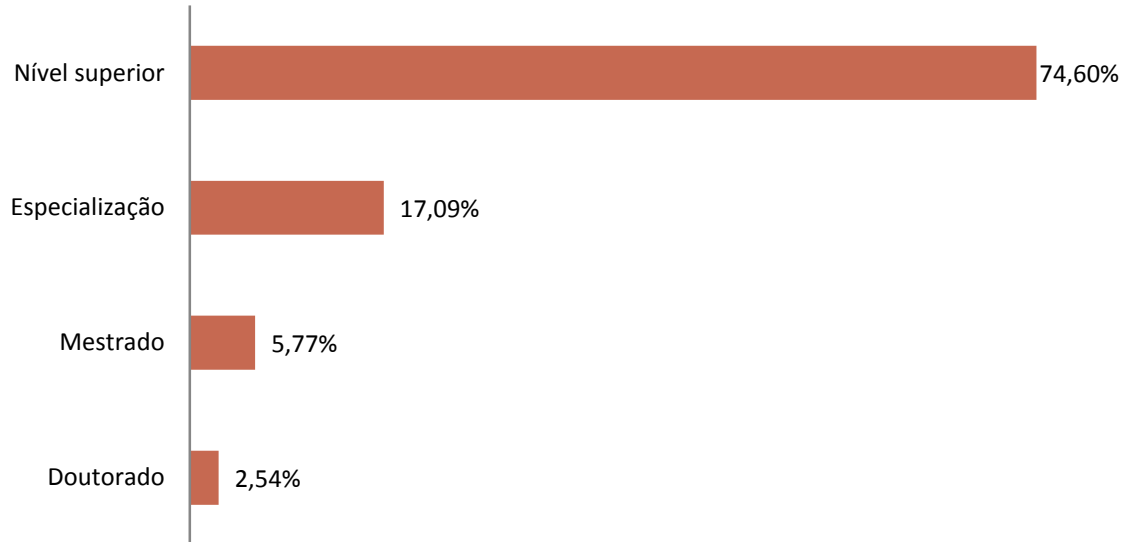
### Outros países

0,23%

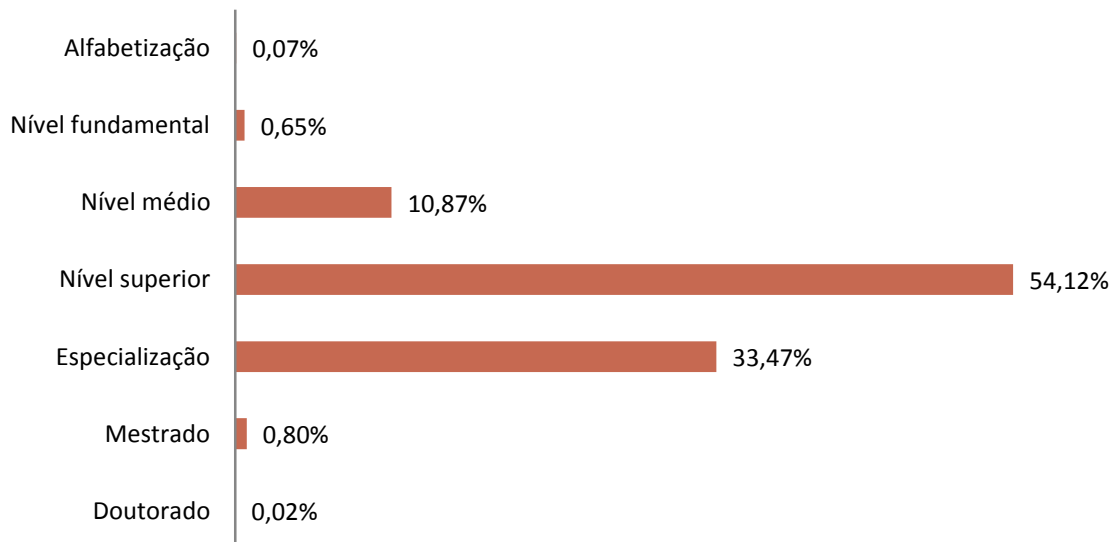


## Nível de escolaridade

### Magistrados

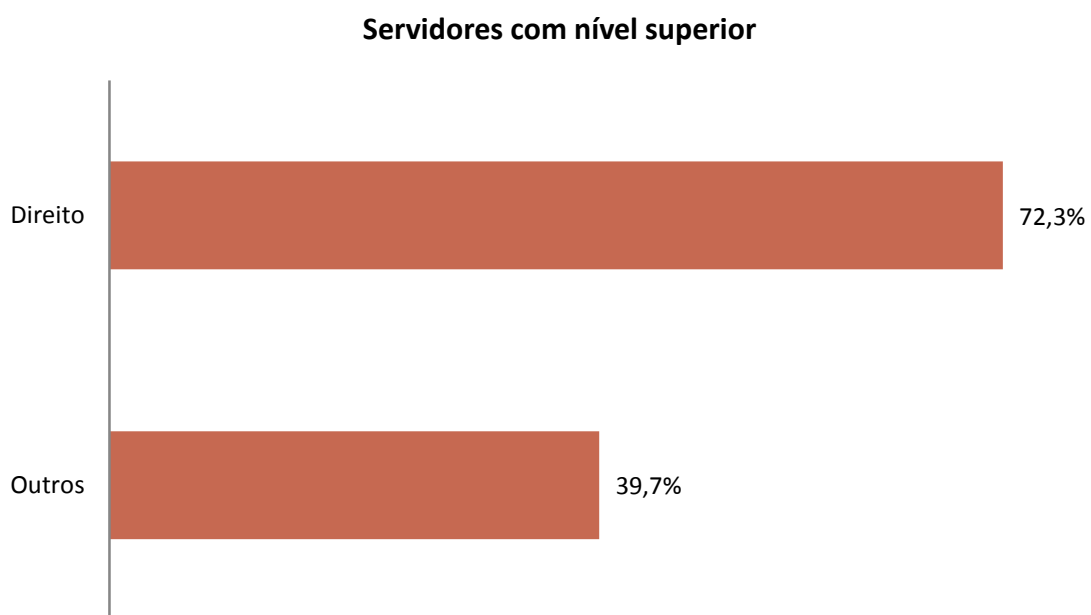


### Servidores



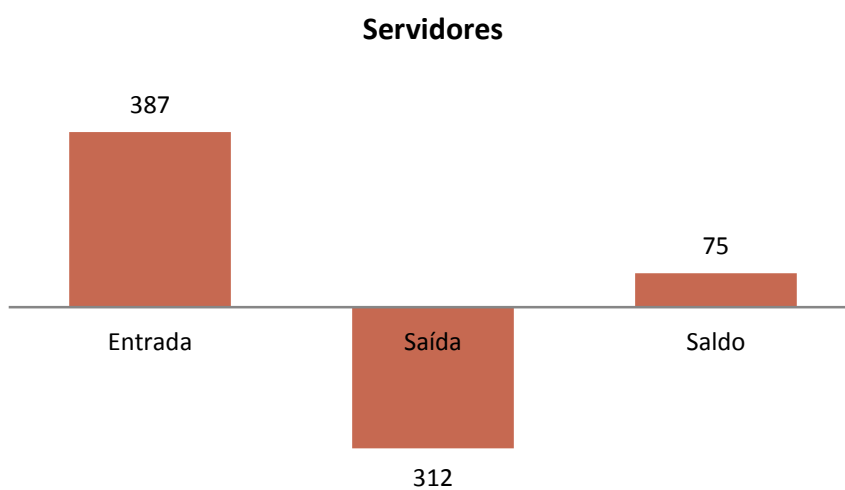
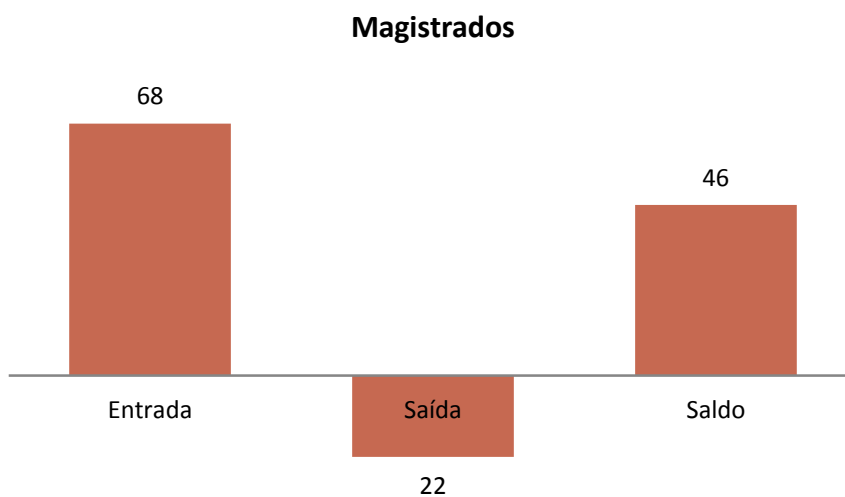
## Formação

Como há servidores com mais de uma formação, a soma dos percentuais no gráfico a seguir ultrapassa 100,0%.



## Flutuação de mão de obra

Os gráficos referentes à flutuação de mão de obra indicam, em cada caso apresentado, as quantidades de pessoas que entraram e saíram do Tribunal no período analisado, e o saldo resultante das entradas e saídas.



## Aposentadorias

### Magistrados

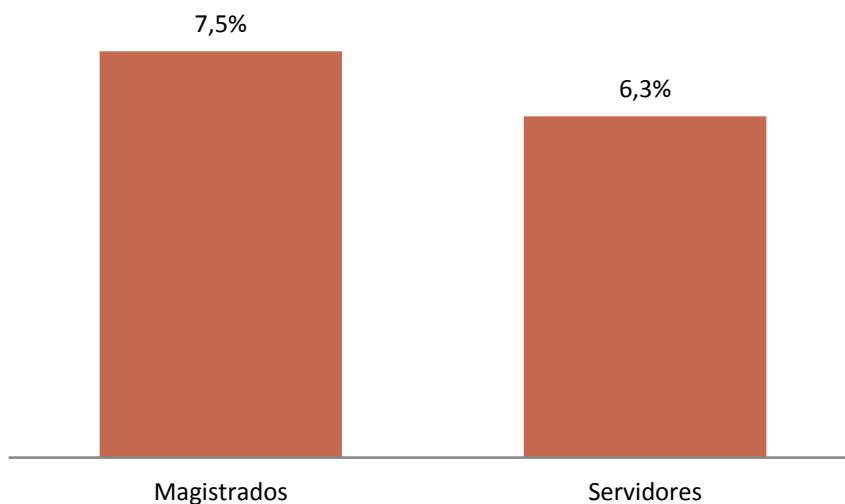
Aposentadoria voluntária	5
Aposentadoria compulsória	0
Aposentadoria por invalidez	0
<b>Total</b>	<b>5</b>

### Servidores

Aposentadoria voluntária	82
Aposentadoria compulsória	4
Aposentadoria por invalidez	16
<b>Total</b>	<b>102</b>

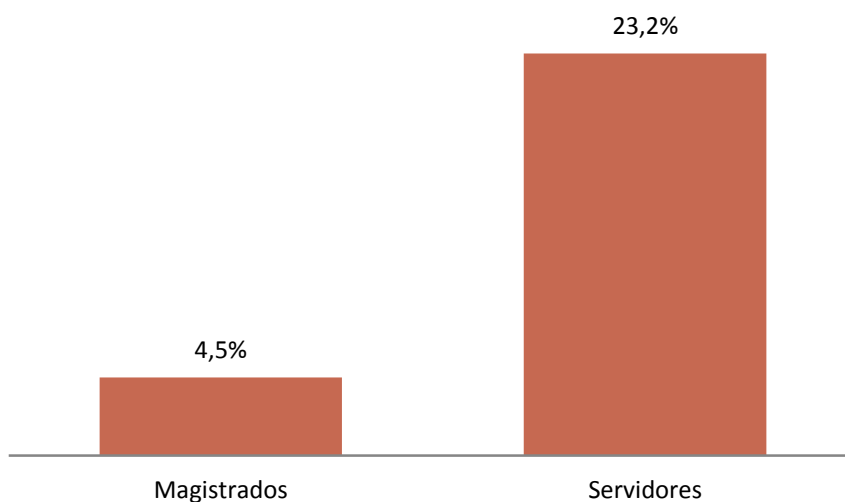
## Índice de rotatividade

O índice de rotatividade aponta o nível de reposições no quadro de pessoal do Tribunal. Para tanto, compara, no período analisado, a média das quantidades de entradas e saídas com a quantidade inicial de pessoas. A quantidade de entradas não inclui as entradas ocorridas em função da criação de novas vagas, pois estas representam crescimento, e não substituição.

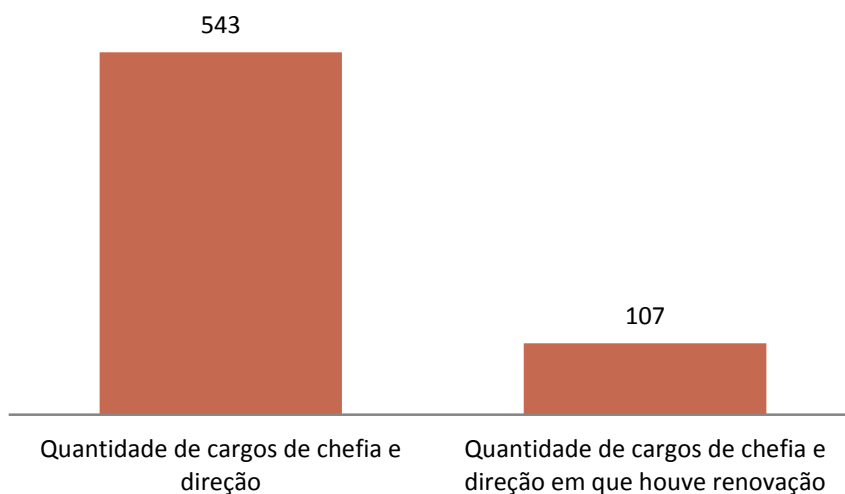


## Índice de remoção interna

O índice de remoção interna aponta o nível de mudanças de lotação no quadro de pessoal do Tribunal. Para tanto, compara, no período analisado, a quantidade de pessoas que mudaram de lotação com a quantidade total de pessoas. No caso dos magistrados, são consideradas apenas as remoções internas envolvendo juízes titulares e desembargadores.



## Taxa de renovação dos cargos de chefia e direção



19,7%

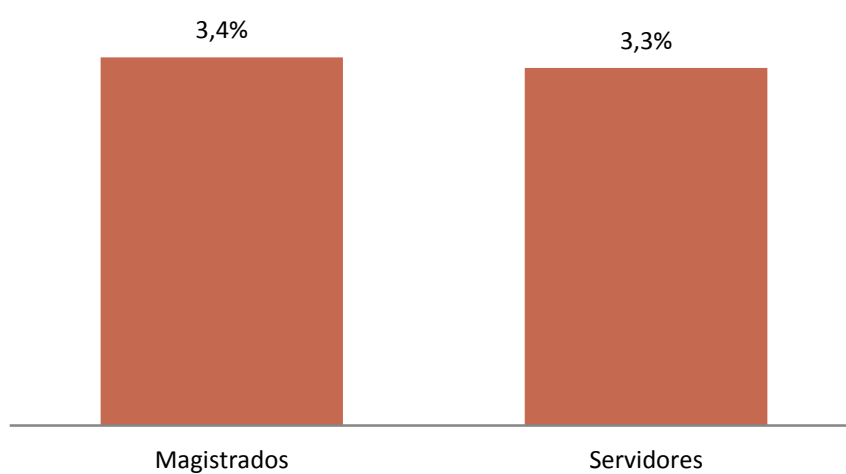
■ Média de tempo de trabalho por dia dos servidores que registram horários

8 horas e 27 minutos

## Saúde

### Índice de absenteísmo

O índice de absenteísmo aponta o nível de ausências ocorridas. Para tanto, compara, no período analisado, a quantidade de ausências com a quantidade de presenças esperadas.





Como os quadros a seguir são referentes ao ano de 2015, os cálculos não levam em consideração, nos períodos de ausência, partes não incluídas em 2015. Assim, por exemplo, uma licença-maternidade com início em 2014 e término em 2015 não considera o período transcorrido em 2014 nos resultados apresentados.

### Magistrados

Tipo de absenteísmo	Duração média	Média de casos por pessoa
Exames e consultas	1,10 dias	0,221
Licença médica	6,87 dias	0,667
Licença-maternidade	65,50 dias	0,021
Prorrogação de licença-maternidade	31,50 dias	0,017
Aborto	22,00 dias	0,002
Doença grave	23,40 dias	0,041
Acidente em serviço	27,50 dias	0,008
Acompanhamento de familiar	2,45 dias	0,083

### Servidores

Tipo de absenteísmo	Duração média	Média de casos por pessoa
Exames e consultas	1,02 dias	0,423
Licença médica	5,21 dias	0,903
Licença-maternidade	60,53 dias	0,022
Prorrogação de licença-maternidade	33,83 dias	0,019
Aborto	17,90 dias	0,002
Doença grave	26,25 dias	0,015
Acidente em serviço	11,53 dias	0,010
Acompanhamento de familiar	3,11 dias	0,134

## Índice de instalações físicas adequadas

O índice de instalações físicas adequadas aponta o percentual de unidades Nível II com instalações físicas adequadas. São consideradas unidades Nível II as varas, as turmas, os gabinetes, as secretarias e as coordenadorias. No caso de secretarias sem coordenadorias, são levadas em conta as seções.

76,1%

## Índice de acessibilidade para portadores de necessidades especiais

O índice de acessibilidade para portadores de necessidades especiais aponta o percentual de unidades Nível II com acessibilidade para portadores de necessidades especiais de acordo com a NBR 9050. São consideradas unidades Nível II as varas, as turmas, os gabinetes, as secretarias e as coordenadorias. No caso de secretarias sem coordenadorias, são levadas em conta as seções.

43,1%

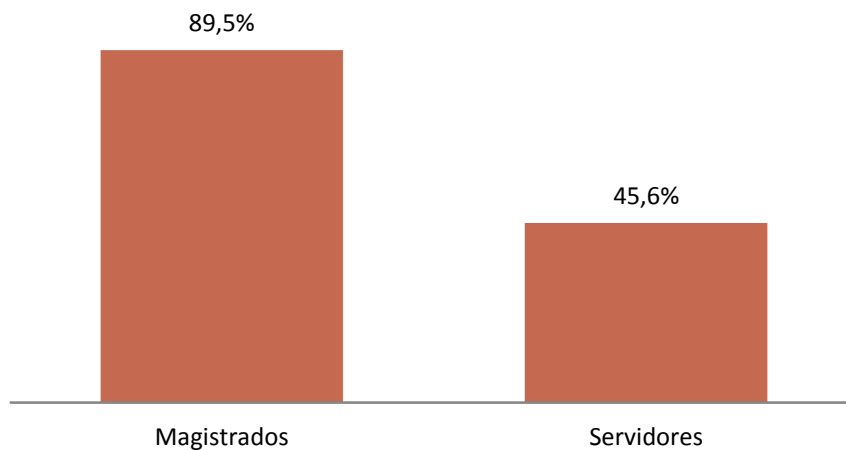
## Ginástica laboral

Local	Frequência	Participação
Ed. Sede	2 vezes por semana	30,0%
Fórum Ruy Barbosa	2 vezes por semana	11,0%
Fórum da Zona Leste	2 vezes por semana	82,1%
Fórum da Zona Sul	2 vezes por semana	58,9%
Unidade Judiciária	2 vezes por semana	60,2%
Unidade Administrativa I	2 vezes por semana	23,7%
Unidade Administrativa II	2 vezes por semana	43,3%

## Treinamentos

### Capacitação nas competências institucionais

O indicador capacitação nas competências institucionais aponta o percentual de pessoas com pelo menos 20h de treinamentos nas competências institucionais no período analisado. Competências institucionais são aquelas relacionadas às atividades de gestão e à atividade-fim do órgão.

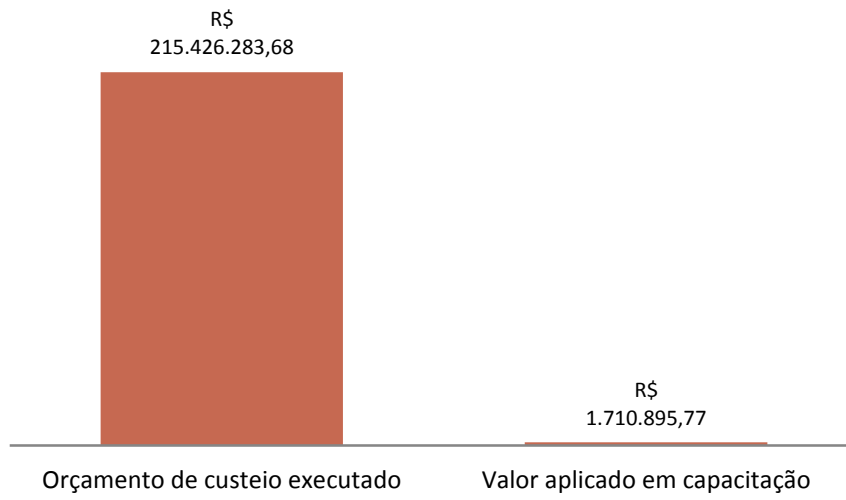


### Índice médio de capacitação dos servidores em competências institucionais

O índice médio de capacitação dos servidores em competências institucionais aponta o tempo médio de capacitação em competências institucionais dos servidores no período analisado.

64h

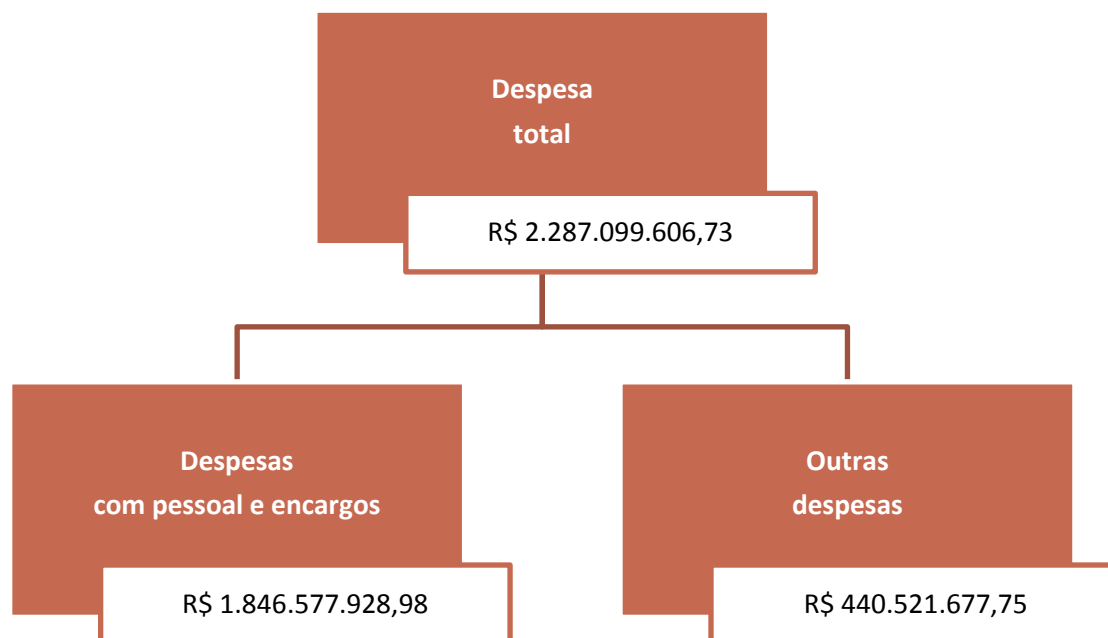
## Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação



$$\frac{\text{Valor aplicado em capacitação}}{\text{Orçamento de custeio executado}} = 0,79\%$$

# *Financeiro*

## Gastos



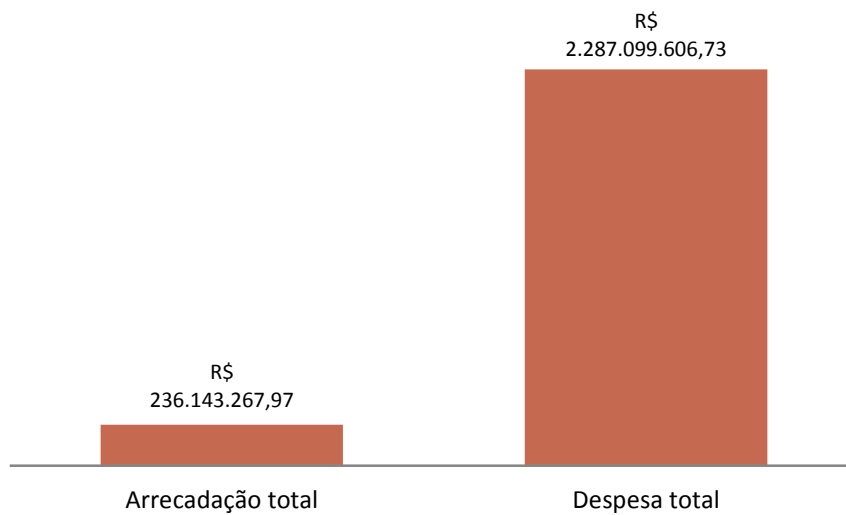
<b>Custo por habitante</b>	R\$ 100,53
<b>Custo por sentença</b>	R\$ 9.624,42
<b>Custo por processo baixado</b>	R\$ 3.978,48
<b>Custo por processo arquivado definitivamente</b>	R\$ 3.969,94

Os valores apresentados acima foram obtidos dividindo-se a despesa total pelas quantidades de habitantes da região abrangida pelo TRT2 (22.750.783) – informação obtida junto ao IBGE –, sentenças proferidas (237.635), processos baixados (574.867) e processos arquivados definitivamente (576.105). A quantidade de processos baixados é considerada como a soma dos processos solucionados no 1º Grau (443.273) e no 2º Grau (131.594).

## Arrecadação

<b>Arrecadação total</b>	<b>R\$ 236.143.267,97</b>
<b>Arrecadação com custas</b>	R\$ 47.439.951,13
<b>Arrecadação com emolumentos</b>	R\$ 1.430.604,78
<b>Arrecadação decorrente de execução previdenciária</b>	R\$ 155.677.653,79
<b>Arrecadação de imposto de renda</b>	R\$ 31.004.490,72
<b>Arrecadação decorrente de execução de penalidades impostas por órgãos de fiscalização das relações de trabalho</b>	R\$ 590.567,55

## Relação entre arrecadação total e despesa total



$$\frac{\text{Arrecadação total}}{\text{Despesa total}} = 10,3\%$$



---

## *Referências bibliográficas*

---

BRASIL. CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA. **Censo do Poder Judiciário**: VIDE: Vetores iniciais e dados estatísticos. Brasília, 2014.

BRASIL. CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA. **Justiça em números 2015**: ano-base 2014. Brasília, 2015.

COSTA, R. Gestão para resultados: Como gerar indicadores de gestão de pessoas utilizando ferramentas básicas de TI. **Anais do VI Congresso CONSAD de Gestão Pública**, Brasília, 2013.

OENNING, N.; CARVALHO, F.; LIMA, V. Indicadores de absenteísmo e diagnósticos associados às licenças médicas de trabalhadores da área de serviços de uma indústria de petróleo. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, vol. 37, n. 125, p. 150-158, 2012.

PRATES, N. **Proposição de indicadores para a gestão de pessoas no Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Sul**. Trabalho de Conclusão de Curso (Especialização em Administração Pública Eficaz), Programa de Pós-Graduação em Administração, Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, 2008.

ROBBINS, S. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Prentice Hall, 2004.



Poder Judiciário  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

[www.trtsp.jus.br](http://www.trtsp.jus.br)