



8º CONCURSO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DO TRABALHO

PROVA PRÁTICA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS DE DIREITO DO TRABALHO, DIREITO PREVIDENCIÁRIO, DIREITO PROCESSUAL CIVIL E PROCESSUAL DO TRABALHO.

- 1º - Em execução trabalhista, a citação do executado é feita mediante carta precatória, recaindo a penhora em bens de pessoa que não foi parte na relação processual, interpondo esta embargos de terceiro, perante o Juiz deprecado. Este, dando por cumprida a precatória, devolveu-a, juntamente com os embargos de terceiro, ao Juiz deprecante para julgá-los, por entender ser ele Juiz deprecado incompetente.

QUESTÃO: NA QUALIDADE DE JUIZ DEPRECANTE DAR AO CASO SOLUÇÃO ADEQUADA, FUNDAMENTANDO-A.

- 2º - Contrato de trabalho a termo, com prazo de 1 ano ( de 9 de fevereiro de 1982 a 8 de fevereiro de 1983). Empregado-optante do F.G.T.S., desde a data da admissão. Salário contratual: Cr\$ 120.000,00 mensais. Inadimplemento do prazo contratual pelo empregador (dispensa do empregado) em 13 de novembro de 1982.

QUESTÃO: CALCULAR OS VALORES ATINENTES AOS DIREITOS DO EMPREGADO, FUNDAMENTANDO ESPECIFICADAMENTE NAS SEGUINTE HIPÓTESES: (1) ESTIPULAÇÃO DE CLÁUSULA PERMISSIVA DO DIREITO RECÍPROCO DE RESILIÇÃO CONTRATUAL "ANTE TEMPUS"; (2) NÃO ESTIPULAÇÃO DA CITADA CLÁUSULA.

- 3º - Empregado transferido de São Paulo para o Rio de Janeiro, após 12 anos de serviço, ajuizou ação objetivando anular a transferência. Requereu medida liminar.

QUESTÃO: COMO JUIZ LAVRAR A DECISÃO INICIAL.



- 4º - Um médico é contratado por uma empresa para trabalhar 4 horas por dia, três vezes por semana. Após um ano e meio de vigência do contrato de trabalho a empresa comunicou-lhe, mediante aviso prévio, que após o respectivo prazo teria - ele seu contrato de trabalho rescindido, determinando que o mesmo trabalhasse, normalmente, no prazo respectivo, no horário contratual. Após o regular cumprimento do aviso prévio, o médico ajuizou reclamação, postulando o recebimento de duas horas trabalhadas no aviso prévio, como extraordinárias, sem prejuízo, também, de recebê-las como normais.

QUESTÃO: DAR AO CASO SOLUÇÃO ADEQUADA.

- 5º - Em ação reclusatória, citada a reclusada por edital, na forma do artigo 841, § 1º da C.L.T., verificada a sua revelia, a ação é julgada procedente, em face da contumácia processual e da confissão ficta. As alegações da inicial versam - unicamente sobre "quaestio facti" ainda que, em parte, não encontrem suporte legal.

QUESTÃO: TERIA AGIDO CORRETAMENTE O JUIZ PRESIDENTE E A JUNTA?

- 6º - A UTILIZAÇÃO, PELO EMPREGADOR, NO USO DO PODER DIRETIVO, DE ÁREA DESTINADA À LAVOURA DE SUBSISTÊNCIA DO TRABALHADOR RURAL, CONFIGURA CAUSA DE RESCISÃO INDIRETA DO CONTRATO DE TRABALHO? PORQUE?

- 7º - Ajuizada ação de cumprimento pelo sindicato da categoria - profissional, deixou a inicial de nominar os empregados - substituídos. A omissão é apontada na contestação, em que é requerida a extinção do processo, sem julgamento do mérito, com fundamento no artigo 267, IV, do C.P.C.

QUESTÃO: DAR A SOLUÇÃO AO CASO.



- 8º - Na pendência de reclamação trabalhista, o reclamado alienou todo o seu patrimônio, constante de um imóvel, tornando-se insolvente. A ação foi julgada procedente e, na execução - efetuou-se penhora no imóvel alienado. O adquirente ingressou com embargos de terceiro.

QUESTÃO: OS EMBARGOS DEVEM SER ACOLHIDOS?

- 9º - O CREDOR POR TÍTULO JUDICIAL TRABALHISTA PODE REQUERER A IN SOLVÊNCIA CIVIL DO DEVEDOR? PORQUE?

- 10º - Ajuizada ação de inquérito judicial, sob o fundamento de - prática de ato de improbidade pelo empregado, contestada a ação, ingressa este com pedido reconvenicional, arrimando-se em que inadimplente o empregador às obrigações contratuais (mora salarial).

QUESTÃO: COMO DEVERÁ PROCEDER O JUIZ.

VALOR DAS QUESTÕES: 1 (um) ponto para cada resposta correta.

São Paulo, 13 de novembro de 1982.