



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 2ª REGIÃO
XXIII CONCURSO PÚBLICO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DO
TRABALHO DA 2ª REGIÃO

2ª PROVA - PROVA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS 25.JUL.98

Prova escrita de DIREITO DO TRABALHO, DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO, DIREITO PROCESSUAL CIVIL, DIREITO ADMINISTRATIVO (ênfase no Regime Jurídico Único) e DIREITO CIVIL (Lei de Introdução, Parte Geral e Obrigações).

INSTRUÇÕES

- 1- Verifique se este caderno de prova contém 10 (dez) questões.
- 2- Não há necessidade de transcrever a pergunta na folha de respostas.
- 3- Numere as respostas de acordo com o caderno de questões.
- 4- Não rubrique, não assine a prova e não use corretivo.

DURAÇÃO DA PROVA: 04 HORAS

COMISSÃO DO CONCURSO :

Juiz DELVIO BUFFULIN - Presidente do Tribunal
Juiz SÉRGIO WINNIK
Dr. JAYME BORGES GAMBÔA - Membro da OAB

COMISSÃO EXAMINADORA :

Juiz DÉCIO SEBASTIÃO DAIDONE - Presidente
Juíza MARIA DORALICE NOVAES
Dr. ARI POSSIDONIO BELTRAN - Membro da OAB

BOA SORTE.



COMISSÃO DE CONCURSO PARA MAGISTRATURA
TRT/2ª REGIÃO

Rua da Consolação, 1.272 - 5º andar - Torre B - CEP 01302-906 - SP
Fone : 255.4111 - Ramal 2297



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - 2ª REGIÃO

XXIII CONCURSO PÚBLICO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DO TRABALHO

PROVA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

São Paulo, 25 de julho de 1998

1 = Cláusula de contrato de compra e venda de estabelecimento comercial que exclui da responsabilidade do adquirente as obrigações trabalhistas anteriores à aquisição pode ser considerada válida? Qual a natureza jurídica dessa avença e suas repercussões no contrato de trabalho dos empregados do estabelecimento? Fundamente.

2 = Contrato de trabalho verbal ou tácito por prazo determinado pode ser considerado válido? Justifique, fundamentando.

3 = O empregado possui amplo direito de não trabalhar ante o inadimplemento, por parte do empregador, do pagamento de seus salários? Eventual paralisação da prestação de serviços pode ser considerado como greve? Poderes e deveres do empregador, do empregado e do sindicato no exercício normal do direito de greve. Explique, fundamentando.

4 = O pedido de reconsideração, o protesto e a preclusividade das decisões. Conceitos, fundamentos e consequências no processo do trabalho.

5 = A solidariedade na Justiça do Trabalho: intermediação, empreitada, sucessão e grupo de empresas.

6 = Um grupo de empregados ajuíza reclamatória na Justiça do Trabalho. Admissibilidade, natureza da ação e consequências. Justifique, exemplificando.

7 = Distinção entre desistência do processo e desistência do direito. Aponte as características e as consequências de cada uma dessas figuras.

8 = A legitimação ativa para a exibição instrutória de documento comum e de documento de interesse comum. As consequências do descumprimento da ordem judicial de exibição.

9 = O poder e o dever de agir do Administrador Público. Suas responsabilidades para com a administração e a coletividade.

10 = Considerando o disposto no art. 18 do Código Civil, esclareça, fundamentando, se uma sociedade de fato tem aptidão para ser sujeito de direitos e obrigações nas relações de trabalho?